



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios Lei 14.611/2023

O sistema identificou que em 30/06/2025 a empresa não possuía estabelecimentos com 100 ou mais empregados, conforme Lei nº 14611 de 03 de julho de 2023.

Por isso, **não há a obrigação de preenchimento da declaração.**

[Mais informações sobre a Lei 14.611/2023](#)

Relatório de transparência

Publicização do relatório

Dúvidas?

Saiba mais informações sobre a declaração de igualdade salarial e de critérios remuneratórios.